

 <div>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</div>	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES FORMATO REGISTRO DESARROLLO ACTIVIDADES SERVICIO CUIDADO TRANSITORIO DÍA-NOCHE			Código: FOR-GD-040 Versión: 1 Fecha: Memo I2023036946 - 28/11/2023 Pagina: 1 de 1						
Fecha de ejecución:	29	5	2025							
Unidad Operativa:	Villa Kennedy									
Componente de Atención:	SALUD MENTAL									
Línea de Atención:	IDENTIFICACION DE DEMENCIA		Profesional a cargo:	ESTEBAN LEON MOLINA						
Nombre de la actividad:	CONVIVENCIA COMO BUENA PRACTICA DE SALUD									
DESARROLLO DEL TEMA										
OBJETIVO GENERAL										
Promover en el equipo de trabajo la buena convivencia como practica de una salud estable un ambiente laboral sano respetuoso y con una buena convivencia entre los integrantes del grupo de trabajo										
OBJETIVOS ESPECÍFICOS										
1. Identificar con los compañeros de trabajo que es una sana convivencia también que daña una sana convivencia y como resolver una mala convivencia 2. Promover la participación del grupo en la identificación de aspectos que pueden afectar la convivencia del grupo. 3. Reconocer aspectos positivos ventajas de los compañeros de trabajo y decirles por que aportan eso bueno al equipo de trabajo										
METODOLOGÍA										
MOMENTO INICIAL	Se realizará la convocatoria del personal de la planta de talento humano dando a conocer el lugar en el cual se desarrollará el encuentro, se indicará al grupo que se trabajará en torno a la convivencia como buena práctica de salud, inicialmente se indagará sobre el conocimiento que el equipo de trabajo tiene al respecto.									
MOMENTO CENTRAL	Para el segundo momento del encuentro se socializará la importancia de la convivencia como buena práctica de salud, indicando el concepto, como influye en el equipo de trabajo una mala convivencia cuales son las causas que generan mala convivencia en el entorno laboral y como resolver una situación de mala convivencia y los valores a tener presentes para mantener una convivencia estable y buena									
MOMENTO FINAL	Para finalizar se realiza una actividad con talento humano donde se les pasa una bolsita con un papel que dice un valor positivo el participante debe de tomar un papel leerlo y dárselo a la persona que cree que tiene ese valor decirle por qué y entregar el papel									
RECURSOS										
Espacio amplio Mesas Sillas Anexo técnico		Talento humano.								
<p>se realiza convocatoria a el talento humano del centro transitorio villa Kennedy para socializar el tema de la convivencia como buena práctica de salud se citan en la sala de juntas el auxiliar de enfermería comienza a exponer el tema hablando de:</p> <table><tr><td>Convivencia como buena práctica de salud</td><td>causas que llevan a una mala convivencia</td><td>como llevar a resolución una mala convivencia laboral</td></tr><tr><td>causas que llevan a una mala convivencia</td><td>como afecta una mala convivencia un equipo de trabajo</td><td>valores que influyen en convivencia</td></tr></table> <p>se realiza actividad: Nombre: te reconozco por: j</p> <p>Objetivo: reconocer factores positivos en mis compañeros de trabajo y resaltar la importancia que juega dentro de mi entorno laboral</p> <p>Desarrollo: en una bolsa de color negro cada participante del grupo de trabajo tomara un papel con un valor positivo a su vez lo leerá en su mente se hacer cara hasta la persona que el participante considere que tiene el valor positivo le dirá sus razones y le entregara el papelito así hasta finalizar todo el equipo de trabajo</p>					Convivencia como buena práctica de salud	causas que llevan a una mala convivencia	como llevar a resolución una mala convivencia laboral	causas que llevan a una mala convivencia	como afecta una mala convivencia un equipo de trabajo	valores que influyen en convivencia
Convivencia como buena práctica de salud	causas que llevan a una mala convivencia	como llevar a resolución una mala convivencia laboral								
causas que llevan a una mala convivencia	como afecta una mala convivencia un equipo de trabajo	valores que influyen en convivencia								



FUDESOL
Fundación Social Para el Desarrollo Humano
Nit: 900 295 709 -3

CENTRO DE CUIDADO TRANSITORIO DIA – NOCHE VILLA KENNEDY
8074/2025

FECHA:

29/05/2025

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:

**CONVIVENCIA COMO BUENA PRACTICA
DE SALUD**

RESPONSABLE:

**ESTEBAN LEON AUX
ENFERMERIA**



 ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL		PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA		Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Memo 12024018963 - 12/07/2024 Página: 1 de 1					
1. Tema: Convivencia con Buena práctica de Salud		Lugar o Localidad o Sede: Kennedy		3. Fecha y hora: 29/05/2025					
4. Nombre responsable: Johan Esteban León		5. Dependencia responsable: Enfermería							
6. Item	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Rocio Rodriguez	CC	52158314	CCT Villa Kennedy	Profesional en Trabajo Social	Contratista	rociarodriguez25@gmail.com	3203520633	Rocio Rodriguez
2	Stephani Jorge O.	CC	1121198419	CCT Villa Kennedy	Profesional en Nutrición	Contratista	nutricionfudea@gmail.com	3135531027	Stephani Jorge O.
3	Angie Zorrate	CC	1024575784	CCT Villa Kennedy	Servicios generales	Contratista	angie.hurao@hotmail.com	3164128127	Angie Zorrate
4	Jessica Burgos	CC	1102872181	CCT Villa Kennedy	Servicios generales	Contratista	jessicaburgos@hotmail.com	3015854961	Jessica Burgos
5	Paula Andrea Castillo	CC	1022439237	CCT Villa Kennedy	Profesional en psicología	Contratista	paucmgca@gmail.com	3222341377	Paula Andrea Castillo
6	Andrea Martinez	CC	1192721304	CCT Villa Kennedy	S. Generales	Contratista	sal/seandrea9@gmail.com	3012121007	Andrea Martinez
7	Juliana Duran	CC	1090331937	CCT Villa Kennedy	S. Generales	Contratista	julianaduran283@gmail.com	3216549410	Juliana Duran
8	Brenda Yisel Martinez	CC	1031130142	CCT Villa Kennedy	Gestión documental	Contratista	yiselb36@gmail.com	3105008182	Brenda Martinez
9	Robert Alberto Ruiz Ortiz	CC	1030671975	CCT Villa Kennedy	Personal en pediatría	Contratista	robertoruizortiz@gmail.com	3507667822	Robert Alberto Ruiz Ortiz
10	Stella Garcia	CC	52698951	CCT Villa Kennedy	Personal en psicología	Contratista	stellagarcia02@gmail.com	3104871853	Stella Garcia
11	Silvia E Diaz	CC	39677081	CCT Villa Kennedy	T. Ocupacionales	Contratista	silviae.diaz@gmail.com	3020076705	Silvia E Diaz
12	Juliana Paola Henao	CC	52379336	CCT Villa Kennedy	Manejo de H.	Contratista	rojapaula360@gmail.com	3112166286	Juliana Paola Henao
13	Esteban León Molina	CC	106859959	CCT Villa Kennedy	Atención Enfermería	Contratista	leonestebanlemonina@gmail.com	3504758991	Esteban León Molina
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									

Tratamiento de datos personales "En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación. Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía".

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.